

3. รางวัลสถานี่เครื่องส่งโทรทัศนี่ดีเด่น

- 3.1 เป็นสถานี่ที่มีการบริหารจัดการที่ดีเยี่ยม
- 3.2 มีการบริหารต้นทุนและใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดโดยใช้หลักนโยบายเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการสถานี่
- 3.3 บุคลากรในสถานี่ มีความรู้ ความสามารถ อุทิศตนในการทำงาน
- 3.4 หัวหน้าสถานี่มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการพัฒนาสถานี่ให้มีผลงานที่เป็นรูปธรรมเด่นชัด และเป็นประโยชน์ต่อองค์กร
- 3.5 มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนและมีการนำ IT มาใช้ในการทำงาน

4. ระยะเวลาพิจารณาผลการปฏิบัติงาน

วันที่ 1 กรกฎาคม 2549 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2550

5. จำนวนพนักงานดีเด่น

- 5.1 ให้แต่ละสาขางาน คัดเลือกพนักงานและลูกจ้างสัญญาจ้าง
- 5.2 ถ้าสาขางานใดมีพนักงาน ให้ใช้อัตราพนักงานดีเด่น 1 คน ต่อพนักงานทุก 50 คน
- 5.3 จำนวนเศษพนักงานเกิน 30 คน ให้เพิ่มได้อีก 1 คน ถ้าไม่ถึงให้ตัดทิ้ง

6. จำนวนสถานี่วิทยุดีเด่น

- 6.1 สถานี่วิทยุ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกเพื่อนำเสนอขอรับรางวัล สถานี่วิทยุภูมิภาคดีเด่น 1 สถานี่
- 6.2 สำนักสร้างสรรค์รายการวิทยุและกิจกรรมพิเศษ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกเพื่อนำเสนอขอรับรางวัล สถานี่วิทยุกรุงเทพฯ ดีเด่น 1 สถานี่

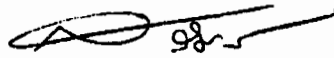
7. จำนวนสถานี่เครื่องส่งโทรทัศนี่ดีเด่น

สำนักวิศวกรรม เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกเพื่อนำเสนอขอรับรางวัลสถานี่เครื่องส่งโทรทัศนี่ดีเด่น 1 สถานี่

8. ขั้นตอนการพิจารณา

- 8.1 สำนักทรัพยากรมนุษย์ จะเวียนหนังสือแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ
- 8.2 ให้หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่น สถานี่วิทยุดีเด่น และสถานี่เครื่องส่งโทรทัศนี่ดีเด่น เสนอผู้บังคับบัญชาตามสาขางาน ซึ่งกำกับดูแลหน่วยงานนั้น ๆ เพื่อให้ความเห็นชอบในชั้นต้น
- 8.3 เมื่อผู้บังคับบัญชาตามสาขางาน ซึ่งกำกับดูแลหน่วยงานนั้น ๆ ให้ความเห็นชอบในชั้นต้นแล้ว ให้ส่งชื่อพนักงานดีเด่น สถานี่วิทยุดีเด่น และสถานี่เครื่องส่งโทรทัศนี่ดีเด่น ให้สำนักทรัพยากรมนุษย์ เพื่อรวบรวมนำเสนอ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นขั้นตอนสุดท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอให้ทุกหน่วยงานส่งรายชื่อพนักงานดีเด่น สถานีวิจัยดีเด่น และสถานีเครื่องส่งโทรทัศนดีเด่น ซึ่งผ่านการพิจารณาตามขั้นตอนข้างต้นแล้วให้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2550 นี้ด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง พร้อมนี้ ได้แนบรายละเอียดรายชื่อและจำนวนพนักงาน และถูกจ้างสัญญาจ้างที่มีสิทธิได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นในแต่ละหน่วยงานมาด้วยแล้ว



(นายสุชาติ สิมากร)

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

เรียน ผอ.ฝ่ายปฏิบัติการวิศวกรรม

ผอ.ฝ่ายบริการวิศวกรรม/ รก.ผอ.ฝ่ายแผนวิศวกรรมฯ

เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์การพิจารณา พร้อมทั้งส่ง รายชื่อกลับสำนักวิศวกรรม ก่อนวันที่ 27 กรกฎาคม 2550



(นายสุระ เกนทะนะสิต)

ผช.กก.ผอ.ใหญ่ สำนักวิศวกรรม

ยอดจำนวนพนักงานและลูกจ้างสัญญาจ้าง ตั้งแต่ระดับอาวุโส/เทียบเท่าลงมา ณ เดือนมิถุนายน 2549

<u>สังกัด</u>	<u>อัตราปัจจุบัน</u>	<u>จำนวนผู้มีสิทธิ</u>	<u>จำนวนพนักงานคือคน</u>
1. สำนักบัญชีและการเงิน และฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	45 1	42 1	1 คน
2. สำนักแผนและงบประมาณ	18	12	1 คน
3. สำนักการตลาด 1 และสำนักการตลาด 2	14 6	12 6	1 คน
4. สำนักกลยุทธ์การตลาด	28	22	1 คน
5. สำนักกิจการข่าวในประเทศ และงานกิจการสำนักข่าวไทย	243 17	212 17	4 คน
6. สำนักกิจการข่าวระหว่างประเทศ	28	25	1 คน
7. สำนักกฎหมายและเลขานุการบริษัท	21	17	1 คน
8. สำนักบริหาร	105	96	2 คน
9. สำนักทรัพยากรมนุษย์	20	15	1 คน
10. สถานีวิทยุ	101	91	2 คน
11. สำนักสร้างสรรค์รายการวิทยุฯ	100	65	1 คน
12. สำนักวิศวกรรม	250	237	5 คน
13. สถานีโทรทัศน์	102	92	2 คน
14. สำนักสร้างสรรค์รายการโทรทัศน์	108	94	2 คน